

SEVESO+

Meerjarenplan 2026 - 2028

1 [Inleiding](#)

2 [Ons verhaal](#)

3 [Strategische thema's](#)

15 [Organisatiemodel](#)

INLEIDING

In Nederland werken sinds 2001 verschillende overheidsdiensten samen om te zorgen dat de meest risicovolle bedrijven van het land de veiligheidsregels eenduidig uitvoeren en het toezicht op die regels overal hetzelfde verloopt. Deze samenwerking is het gevolg van de Europese Seveso-regelgeving en in de loop der jaren steeds verder geprofessionaliseerd. Sinds 1 januari 2014 was aan het samenwerkingsprogramma de naam BRZO+ verbonden. Met het inwerkingtreden van de Omgevingswet is de naam van het samenwerkingsverband in 2024 gewijzigd in SEVESO+.

Binnen SEVESO+ werkt een aantal toezichthouders samen. Dit zijn de zes Seveso-omgevingsdiensten, de Nederlandse Arbeidsinspectie (NLA), de veiligheidsregio's, de waterschappen en Rijkswaterstaat. Ook de Inspectie Leefomgeving en Transport (ILT) en het Openbaar Ministerie (OM) maken deel uit van SEVESO+.

De SEVESO+ samenwerking wordt sinds 2024 gelegitimeerd vanuit de Omgevingswet en het onderliggende Omgevingsbesluit (artikelen 13,17, 20, 21, 22). De Omgevingswet volgt op de Europese Seveso III-richtlijn. Deze wetgeving verplicht de ruim 400 risicovolle bedrijven in Nederland tot het nemen van maatregelen om de risico's van zware ongevallen te voorkomen en mogelijke gevolgen te beperken ter bescherming van mens en milieu. De wetgeving verplicht de overheden om afgestemd toezicht te houden vanuit de invalshoeken arbeidsveiligheid, omgevingsveiligheid, crisisbeheersing en rampenbestrijding. De toezichthouders doen dit met inachtneming van de eigen bevoegdheden.

In het Meerjarenplan 2022-2025 (MJP) heeft het samenwerkingsverband met name ingezet op de ontwikkeling van een nieuwe werkmethode en bijhorende ICT-applicatie voor het gezamenlijk toezicht op de Seveso-inrichtingen. Daarnaast is het samenwerkingsverband verder bestendigd door het vaststellen van een governance model waarin ook de departementen, tevens financiers, zijn opgenomen.

In 2023 hebben we als samenwerkingsverband onze gezamenlijke boodschap via de message housemethode bijgesteld. Daarnaast zijn duidelijke afspraken gemaakt over de financiering van het samenwerkingsverband en is in 2025 het Convenant Seveso opgesteld waarin onder andere de doelstellingen van het samenwerkingsverband voor meerdere jaren zijn vastgelegd.

Veilige industrie, zaak van ons allen betekent dat we nu met een stevig ingebed samenwerkingsverband als inspectiediensten aan de slag kunnen met een kwaliteitsslag in de uitvoering van ons toezicht bij de Seveso-inrichtingen. Ons werkveld is dynamisch en complex maar gezamenlijk weten we hierin de juiste keuzes te maken. De keuzes voor de komende jaren leggen we vast in het Meerjarenplan 2026-2028.

ONS VERHAAL

Veilige industrie, zaak van ons allen betekent ook dat wij ons hebben gecommitteerd aan het gezamenlijke doel van ons samenwerkingsverband. De meer dan 400 risicovolle bedrijven in Nederland mogen ervan uitgaan dat zij uniform worden benaderd door de toezichhoudende diensten. Hiervoor voeren wij onder andere gezamenlijk de inspecties uit en stemmen wij de handhaving met elkaar af.

In ons toezicht gebruiken wij een breed pallet aan instrumenten om ervoor te zorgen dat deze bedrijven veilig blijven opereren. Het maatschappelijk belang zetten wij centraal en vanuit dit perspectief wegen wij af welke toezichtinstrumenten wij inzetten. Ons toezicht is professioneel en innovatief waarbij we maatschappelijke ontwikkelingen niet uit het oog verliezen.

De kracht van onze samenwerking is de wil om samen het verschil te maken en tegelijkertijd ieders expertise en taken en bevoegdheden te respecteren. Ons verhaal en onze ambities en beloften hebben we samengevat in een message house. Hier staan we de komen jaren voor en hierop zijn we aanspreekbaar.



STRATEGISCHE THEMA'S

Inleiding

Wat willen we de komende jaren bereiken? Daarbij moeten we rekening houden met de opdracht die het samenwerkingsverband is meegegeven in het Convenant Seveso 2025. In het convenant is een vijftal doelstellingen opgenomen waartoe deze unieke samenwerking tussen meerdere inspectiediensten moet leiden.

Artikel 2 De geïntensiverde samenwerking en gezamenlijke aanpak moet leiden tot verdere verbetering van:

1. de professionalisering van Seveso toezicht en handhaving;
2. de eenduidige benadering van Seveso-inrichtingen;
3. de landelijke uniformiteit (gelijk speelveld voor bedrijven);
4. wederzijdse terugkoppeling en afstemming tussen beleid en uitvoering;
5. het anticiperen op toekomstige ontwikkelingen.

Rekening houdend met deze doelstellingen én onze eigen ambities verwoord in het message house, is gekeken wat er al bereikt is en welke ambities wij de komende 3 jaar nog willen verwezenlijken. Als onafhankelijke toezichthouders richten we ons op het maatschappelijk doel: een veilige industrie, waarbij de samenwerking zich richt op de Seveso-inrichtingen. We hebben hierin al mooie stappen gezet. Volgens het MJP 2022-2025 is een nieuwe werkmethode en ICT-applicatie ontwikkeld die ons al verder hebben geholpen in de uitvoering van onze toezichtstaken.

Het samenwerkingsverband is bestemd in een governance model en een meerjarige financiering. De basis is gelegd. Vanuit deze basis willen we de komende jaren verder stappen zetten in de ontwikkeling naar een modern en professioneel toezichtsregime bij Seveso-inrichtingen.

De (door)ontwikkeling van ons samenwerkingsverband hebben we ondergebracht onder 4 strategische thema's:

1. Ons fundament blijvend op orde
2. Modern toezicht vanuit perspectief maatschappelijk belang
3. SEVESO+ in verbinding
4. SEVESO+ klaar voor toekomstige ontwikkelingen

Onder elk strategische thema hebben we een of meerdere ambities verwoord die wij in het MJP 2026-2028 willen verwezenlijken.



STRATEGISCHE THEMA'S

Ons fundament blijvend op orde

In het MJP 2022-2025 is veel tijd gestoken in het ontwikkelen van een nieuwe landelijke werkmethode (LBR) die gebruikt wordt voor de gezamenlijke inspecties. Deze werkmethode wordt ondersteund door een ICT-applicatie (GIR2.0) die ondersteuning biedt bij de uitvoering van de inspecties en waarin waardevolle data worden verzameld.

Hiermee geven wij in onze samenwerking opvolging aan de gezamenlijke opdracht die ons is opgelegd vanuit wet- en regelgeving:

- De toezichthouders zorgen gezamenlijk voor het opstellen en beheren van een inspectiesysteem (LBR) waarbij de gegevensuitwisseling van de inspectieresultaten digitaal plaatsvindt (GIR2.0).
- De toezichthouders stellen een gezamenlijk inspectieplan op voor alle inrichtingen.

We hebben met de financiers van het samenwerkingsverband afgesproken dat de prioriteit ligt in de uitvoering van deze wettelijke taken. Daarom blijven we ons maximaal inzetten dat onze werkmethode (LBR) en ICT-applicatie (GIR2.0) goed worden beheerd, ondersteund en daar waar nodig, door voortschrijdend inzicht, worden aangepast. Onder dit strategisch thema hebben we twee ambities geformuleerd die wij de komende jaren willen bewerkstelligen.

Ambitie 1: Onze werkmethode wordt verder bestendigd zodat wij gezamenlijk op professionele wijze het toezicht op de Seveso-inrichtingen kunnen uitvoeren

Doelstelling:

Onze werkmethode LBR is de basis van ons gezamenlijk optreden. Mensen, middelen en tijd ten dienste van LBR en GIR2.0 zijn gegarandeerd door alle betrokken partijen. Betrouwbaarheid en gebruiksvriendelijkheid van de methode en applicatie worden nog verder geoptimaliseerd.

Toelichting:

Het zoveel mogelijk optreden als één overheid vraagt om afspraken tussen de inspectiediensten welke afwegingen we maken in onze toezicht- en handhavingstaken bij de implementatie van de Seveso-richtlijn. Onze landelijke gezamenlijke werkmethode LBR waarbij de inspectieresultaten digitaal worden vastgelegd, is verankerd in de GIR2.0.

De wijze waarop we de LBR toepassen wordt beheerd door de werkgroep LBR. In GIR2.0 worden onze inspectieresultaten vastgelegd. Het beheer van deze ICT-applicatie ligt bij Rijkswaterstaat.

Door consistent gebruik van onze werkmethode en het vastleggen van onze resultaten in GIR2.0 worden we transparanter over de keuzes die we maken in ons gezamenlijk toezicht en de afstemming die gezocht wordt als er handhaving volgt. De afspraken zijn bestendigd in de werkmethode en worden periodiek geëvalueerd. De bindende afspraken worden opgenomen in een benaderbaar archief dat voldoet aan de archiefwet. Voorbeelden van landelijk bindende afspraken die onder onze landelijke werkmethode (LBR) vallen, zijn het toezichtmodel, de Landelijke handhavingstrategie Seveso-inrichtingen, landelijke inspectiethema's en de handleiding Uniforme werkwijze zorgbedrijven.

STRATEGISCHE THEMA'S

Ons fundament blijvend op orde

Ambitie 2: Kwaliteit van kennis en vaardigheden inspecteurs op niveau en geborgd

Doelstelling:

Het Seveso-toezicht is een complex en kennisintensief werkveld, waar wij kwalitatief hoogwaardig toezicht op willen uitvoeren. Zowel voor onze ervaren inspecteurs als voor nieuwe inspecteurs is een scholingsprogramma opgezet gebaseerd op benodigde basiskennis en vaardigheden om gezamenlijk de Seveso-inspecties uit te kunnen voeren. Voor ons zittend personeel wordt periodiek een bijscholingsprogramma aangeboden.

Toelichting:

Het werk van onze inspecteurs bij inrichtingen met grote hoeveelheden gevaarlijke stoffen is complex. Daarom stellen wij eisen aan medewerkers die Seveso-inspecteur willen worden. Naast de verplichte opleidingen binnen iedere kolom wordt ook vanuit SEVESO+ een gezamenlijk opleidingscurriculum aangeboden door de SEVESO+-academie.

Kwaliteit van onze inspecties staat voorop. Pas als de medewerker de verplichte opleidingen, aangeboden door de SEVESO+-academie, heeft afgerond, kan deze aan de slag als Seveso-inspecteur. De benodigde kennis in ons dynamisch werkveld wordt periodiek bijgeschaafd door een uitgebalanceerd en verplicht (bij)scholingsprogramma.



STRATEGISCHE THEMA'S

Modern toezicht vanuit perspectief maatschappelijk belang

We houden toezicht op Seveso-inrichtingen. Dat zijn complexe inrichtingen met potentieel hoge veiligheidsrisico's voor de werknemers en de omgeving. Hiervoor bestaat speciale regelgeving vanuit de EU. Dat vraagt vanuit de verantwoordelijkheid die de overheid draagt naar haar inwoners, om professionele en kundige toezichhoudende diensten. Die professionaliteit willen we ook uitstralen in ons samenwerkingsverband. De Seveso-inrichtingen zijn gebaat bij een professioneel toezichtsregime waarbij uniform wordt opgetreden door betrokken overheidspartijen en over het hele land een gelijk speelveld wordt gecreëerd.

Toezicht heeft zich als vak de afgelopen jaren flink ontwikkeld van toezicht houden op naleving naar toezien op maatschappelijke belangen. De Wetenschappelijke Raad voor het Regeringsbeleid (WRR¹) pleit al in haar rapport uit 2013 voor het beter in kaart brengen van de maatschappelijke opbrengsten en effectiviteit van toezicht.

Daarbij kan de signalerende en agenderende functie van de toezichthouder worden versterkt en de rol van de toezichthouder in het politiek-maatschappelijk krachtenveld worden bevorderd. Door verder te kijken dan de incidenten van vandaag, kan het toezicht meer maatschappelijke meerwaarde krijgen. Modern toezicht betekent een aandachtverschuiving van output naar outcome.

Voor het SEVESO+-samenwerkingsverband betekent het maatschappelijk belang een veilige industrie waaraan we als samenwerkende overheden maximaal willen bijdragen via een modern toezichtsregime. Dit leidt tot de ambities 3 en 4.

Ambitie 3: Efficiënt en effectief toezicht bij de Seveso-inrichtingen om maximaal bij te dragen aan een veilige industrie

Doelstelling:

Als toezichthouders richten we ons op het maatschappelijk doel: een veilige industrie. In een snel veranderende samenleving met nieuwe risico's hebben we impact door in te zetten op een brede toezichtmix.

Toelichting:

We zetten bewust in op toezichtsmiddelen en -instrumenten waarmee wij vanuit het perspectief van veiligheid het verschil kunnen maken bij de Seveso-inrichtingen. De komende jaren zetten we een brede interventiemix in zodat we gezamenlijk vanuit het maatschappelijk belang efficiënt en effectief toezicht kunnen houden bij de Seveso-inrichtingen. Hiervoor gaan we samen met externe specialisten op zoek naar middelen en instrumenten die in ons gezamenlijke toezicht het meeste rendement halen bij verschillende situaties.

Zo gaan wij als toezichthoudende diensten ook de informatie die voor handen is, onder andere uit de GIR2.0, bewuster gebruiken om zoveel mogelijk de juiste keuzes te maken waar en wat we gaan inspecteren. Dat betekent dat we, naast het inspecteren, ook bewust andere toezichtsmiddelen gaan inzetten, zoals het actief communiceren over risico's, het signaleren van maatschappelijke trends, het beïnvloeden van gedrag en het agenderen van risico's op de maatschappelijke agenda.

Vanuit de projectgroep BEET (Beweging naar efficiënt en effectief toezicht) zal deze beweging ingezet worden in nauwe samenwerking met het DO+ en het MO+.

¹ WRR (2013), Toezien op publieke belangen

STRATEGISCHE THEMA'S



Modern toezicht vanuit perspectief maatschappelijk belang

Ambitie 4: Betrouwbaar en transparant in ons gezamenlijk optreden

Doelstelling:

Het gelijke speelveld voor Seveso-inrichtingen is een verantwoordelijkheid van alle organisaties binnen het samenwerkingsverband. Door ons uniform en gezamenlijk optreden weten het bedrijfsleven en de bestuurlijke opdrachtgevers wat zij van ons mogen verwachten. We gebruiken daar waar het kan en nodig is ieders kennis en capaciteit. We helpen elkaar daar waar het kan om landelijk zoveel mogelijk uniform op te treden.

Toelichting:

We zetten onze kernboodschap centraal: **Veilige industrie, zaak van ons allen**. Samen staan we aan de lat om zoveel mogelijk uniform op te treden. Hiervoor is goede afstemming tussen het landelijk programma en de uitvoering in de regio's essentieel. Binnen het samenwerkingsverband bestaat een cultuur waarin iedereen het principe van bespreken, afspreken en aanspreken volgt. De uitvoering van de bindende landelijke afspraken wordt actief gemonitord en daar waar nodig wordt erop bijgestuurd.

Het gezamenlijk optreden maakt ons zowel robuust als flexibel. We volgen de Landelijke handhavingstrategie Seveso-inrichtingen om bij geconstateerde overtredingen door te pakken in de handhaving. Daar waar nodig helpen we elkaar in de afhandeling.

In ons uniform optreden erkennen we dat ons werkveld dynamisch is. Is er bij een dienst een probleem in de uitvoering van de landelijke afspraken waarbij kwaliteit of kwantiteit van onze gezamenlijke toezichtsactiviteiten in het geding kan komen die niet direct door de organisatie zelf is op te lossen, dan zal actief gezocht worden naar een landelijk georganiseerde oplossing. Daar waar sprake blijkt te zijn van overmacht, wordt op landelijke schaal bijgesprongen om de uniformiteit van ons optreden te behouden. Hiervoor worden vooraf duidelijke afspraken gemaakt in een geactualiseerd governance-model.



STRATEGISCHE THEMA'S

SEVESO+ in verbinding

Als samenwerkingsverband zijn we in verbinding met zowel onze interne als externe stakeholders. Om onze boodschap, verwerkt in ons message house, goed over te kunnen brengen, is in 2024 het communicatieplan SEVESO+ goedgekeurd. Dit communicatieplan is onder andere tot stand gekomen door gesprekken met de stakeholders. In deze MJP-periode gaan we de aspecten uit het communicatieplan ten uitvoer brengen.

Communicatiedoelstellingen

1. Vergroten van de bekendheid en zichtbaarheid

→ SEVESO+ is zichtbaar als samenwerkingsprogramma en bekend onder de primaire doelgroepen.

2. Versterken van betrokkenheid en vertrouwen

→ SEVESO+ wordt door de betrokken primaire doelgroepen gezien als een deskundig, betrouwbaar en transparant samenwerkingsprogramma.

Op basis van de eerder geformuleerde communicatiedoelstellingen en de uitkomsten van de stakeholderanalyse is besloten om aan de tweede communicatiedoelstelling 'betrokkenheid' toe te voegen. Bij zowel de interne als externe doelgroepen kwam nadrukkelijk naar voren dat er behoefte is aan meer verbinding, interactie en zichtbaarheid van SEVESO+ als samenwerkingsverband. Vertrouwen wordt niet alleen bepaald door deskundigheid, betrouwbaarheid en transparantie, maar ook door het gevoel betrokken te zijn. De mate waarin die betrokkenheid gewenst of nodig is, verschilt per doelgroep: van actieve en blijvende betrokkenheid bij de interne doelgroep tot meer gerichte informatie en dialoog met de externe doelgroepen Seveso-inrichtingen en bestuurders/opdrachtgevers.

In de gekozen merkstrategie wordt het samenwerkingsverband zichtbaar op een manier die de individuele merken ondersteunt, zonder hun eigen identiteit te overschaduw. Het toepassen van deze merkstrategie zal bijdragen aan het uitstralen van gezamenlijkheid en de zichtbaarheid van SEVESO+ onder de interne en externe doelgroepen vergroten. Functioneel en doelgericht zijn leidende principes in onze gezamenlijke communicatie. Om deze communicatiedoelen te kunnen verwezenlijken zijn de volgende ambities opgenomen in dit MJP 2026-2028.



STRATEGISCHE THEMA'S

SEVESO+ in verbinding

Ambitie 5: Landelijk samenwerkingsverband in verbinding met de uitvoeringsdiensten

Doelstelling:

SEVESO+ is bij de medewerkers van de samenwerkingspartners/uitvoeringsdiensten zichtbaar. Dat doen we door makkelijk toegankelijke mediavormen waarin duidelijk wordt waar de samenwerking voor staat, wat wij kunnen betekenen voor de uitvoering en welke bindende afspraken wij hiervoor hebben gemaakt.

Toelichting:

Onze uitvoeringsdiensten, landelijk en regionaal georganiseerd, moeten zowel op operationeel als managementniveau een beeld hebben wat de toegevoegde waarde is van het gezamenlijk optreden. Wat zijn de actuele ontwikkelingen in het samenwerkingsverband en welke resultaten hebben wij gezamenlijk geboekt?

We creëren verschillende communicatiemiddelen en momenten waardoor de inspecteurs en managers laagdrempelig toegang krijgen tot belangrijke informatie die relevant is voor de uitvoering van de werkzaamheden. Laagdrempelige toegang tot informatie en uitwisseling hiervan zorgt dat we elkaar beter kunnen vinden en het commitment voor de samenwerking wordt vergroot.

Hiervoor worden onder andere periodiek nieuwsbrieven gedeeld, een toegankelijk intranet gecreëerd en zijn we als SEVESO+ actief op LinkedIn. En natuurlijk wordt de jaarlijkse Kennisdag SEVESO+ gecontinueerd.



STRATEGISCHE THEMA'S



Ambitie 6: In contact met de Seveso-inrichtingen

Doelstelling:

SEVESO+ is bij de brancheverenigingen en Seveso-inrichtingen zichtbaar als samenwerkingsprogramma. Hierdoor kunnen wij daar waar nodig aandacht vragen voor veiligheidsissues die bij regio's of branches actueel zijn, zodat de brancheverenigingen samen met de individuele inrichtingen hierop kunnen acteren. We zoeken hiervoor zoveel mogelijk afstemming met al lopende overleggen van de Seveso-inspectiediensten.

Toelichting:

Bedrijven zijn en blijven primair verantwoordelijk voor het veilig opereren van de bedrijfsprocessen. In de invulling wat er in de uitvoering van veilig opereren van deze bedrijven wordt verwacht, neemt SEVESO+ een meer (pro)actieve rol in dan voorheen. We zijn zo transparant mogelijk in ambities, doelen en werkwijzen die wij toepassen in onze gezamenlijke toezichtstaken.

We informeren het bedrijfsleven over actuele ontwikkelingen en resultaten die voortkomen uit activiteiten binnen ons samenwerkingsverband. In ons contact naar de Seveso-inrichtingen nemen de brancheorganisaties een prominente rol in. Daarnaast gebruiken we ook de al lopende overleggen tussen de diensten en regionale veiligheidsnetwerken om de Seveso-inrichtingen te informeren over landelijke initiatieven die ontwikkeld worden binnen het Samenwerkingsverband SEVESO+.

Er wordt gekeken naar externe nieuwsbrieven, sociale media-kanalen en gezamenlijke reeds bestaande of nieuwe bijeenkomsten waarin kennisoverdracht centraal staat. Dat betekent dat er ruimte is voor constructieve gesprekken met het bedrijfsleven waarin we open staan voor suggesties om de veiligheid te verbeteren en te horen over nieuwe ontwikkelingen.



STRATEGISCHE THEMA'S



Ambitie 7: Doelgericht samenwerken met de beleidsdepartementen voor een veilige industrie

Doelstelling:

Door een proactieve houding in het MO+ en DO+ zetten wij goed onderbouwde onderwerpen op de meerjarenagenda van het afstemmingsoverleg Beleid, Toezicht en Uitvoering (BTU). Het gaat hierbij om potentiële veiligheidsrisico's, geconstateerd in de uitvoering, waarin nog onvolledige of onjuiste regelgeving een beperkende rol speelt om als toezichhoudende diensten adequaat te kunnen doorpakken.

Toelichting:

Samen aan de slag voor een veilige industrie betekent ook dat vanuit SEVESO+ actief contact is met de beleidsdepartementen en bestuurders. Het samenspel tussen beleid en uitvoering is hierin belangrijk om ons doel, **Veilige industrie, zaak van ons allen**, te halen. We leggen periodiek uit wat de meerwaarde is van het samenwerkingsverband voor de veiligheid in Nederland en benoemen onze resultaten en successen.

Dat doen we in de BTU-overleggen en het jaarverslag SEVESO+. Door een proactieve houding in het MO+ en DO+ zetten wij goed onderbouwde onderwerpen op de meerjarenagenda van het BTU.

SEVESO+ en de beleidsdepartementen nemen elkaar mee in maatschappelijke ontwikkelingen die de veiligheid bij of rondom de Seveso-inrichtingen direct of indirect kunnen raken. Deze afstemming tussen beleid- en uitvoeringsorganisaties is een positieve ontwikkeling waar wij binnen het samenwerkingsverband de komende jaren actief gebruik van willen maken om de veiligheid in de industrie te vergroten.

Voor deze onderwerpen zullen we de benodigde kennis binnen het samenwerkingsverband gaan organiseren door het koppelen van inhoudelijk specialisten en beleidsadviseurs die werkzaam zijn in opdracht van het MO+.



STRATEGISCHE THEMA'S

SEVESO+ klaar voor toekomstige ontwikkelingen

We leven in een dynamische tijd waarin door maatschappelijke, geopolitieke of klimatologische wijzigingen nieuwe veiligheidsrisico's kunnen ontstaan bij de Seveso-inrichtingen. Wij als inspectiediensten spelen hier pro-actief op in door via onze toezichhoudende taken de Seveso-inrichtingen hier tijdig op te wijzen zodat zij maatregelen kunnen nemen.

Dit doen we door actief informatie op te halen over actuele veiligheidgerelateerde ontwikkelingen bij bedrijfsleven, ministeries, buurlanden en EU-commissies. Essentieel hierbij is wel dat deze ontwikkelingen passen bij het gezamenlijk karakter van de samenwerking, plaats (gaan) vinden bij Seveso-inrichtingen en de bevoegdheid tot handhavend optreden aanwezig is bij één of meerdere inspectiediensten.

Ontwikkelingen worden besproken en projectmatig opgenomen in onze jaarplannen. Daarbij worden wel de overwegingen meegenomen dat er een goede balans blijft tussen de reguliere inspectiethema's en inspectiethema's die vanuit ontwikkelingen van 'buitenaf' opgenomen worden in inspectieprogramma's.

Daar waar nodig zullen we vanuit SEVESO+ een actieve lobby starten naar beleidsdepartementen als blijkt dat wij niet de benodigde middelen hebben om vanuit onze toezichhoudende rol te kunnen inspelen op deze nieuwe risico's (zie strategisch thema: SEVESO+ in verbinding).

Verder voorzien wij dat brede maatschappelijke ontwikkelingen zoals tekorten in gekwalificeerd personeel en krimpende overheidsbudgetten de komende 4 jaar een uitdaging blijven. Dit vraagt van de deelnemende organisaties binnen het samenwerkingsverband een innovatieve houding om de kwaliteit van het toezicht op Seveso-inrichtingen op zo'n hoog mogelijk niveau te houden.



STRATEGISCHE THEMA'S

SEVESO+ klaar voor toekomstige ontwikkelingen

Ambitie 8: Inbedding (beleids)capaciteit voor doorvoeren maatschappelijk relevante ontwikkelingen in ons gezamenlijk toezichtsprogramma

Doelstelling:

Door het actief inzetten van beleids capaciteit kunnen we op structurele en pro-actieve wijze relevante toekomstige ontwikkelingen op de agenda van SEVESO+ zetten en oppakken.

Toelichting:

Maatschappelijke, geopolitieke of klimatologische ontwikkelingen die leiden of kunnen leiden tot veiligheidsissues bij de Seveso-inrichtingen moeten een plek krijgen in het uitvoeringsprogramma van het samenwerkingsverband SEVESO+. Dit moet op een gedegen wijze plaatsvinden zodat er voldoende draagvlak is en randvoorwaarden in de uitvoering aanwezig zijn om het onderwerp op te nemen in het programma. Hiervoor zal de procescriteria beleidscyclus VTH-taken doorlopen worden (BIG 8-cyclus).

De uitvoering van deze cyclus start bij het opstellen en doorlopen van een aantal beleidsuitgangspunten alvorens het verder opgepakt wordt in de uitvoering. Hiervoor zal binnen het programma een werkgroep bestaande uit beleidsadviseurs vanuit de Seveso-inspectiediensten worden opgericht. De leden van deze werkgroep zullen in samenwerking met de beleidsadviseurs van betrokken beleidsdepartementen deze onderwerpen inbrengen bij het BTU zodat na een positief besluit de cyclus opgestart kan worden.

Concrete onderwerpen die zich nu al aandienen zijn bijvoorbeeld weerbaarheid, artificial intelligence in de uitvoering van ons inspectiewerk en wijzigingen in EU-wet- en regelgeving (Seveso-gerelateerd).



ORGANISATIEMODEL SEVESO+

SEVESO+ is een samenwerkingsverband waar meerdere uitvoeringsorganisaties aan verbonden zijn. Deze uitvoeringsorganisaties hebben ieder weer verantwoording af te leggen naar de eigen bestuurders/opdrachtgevers. Taken toebedeeld aan het samenwerkingsverband komen voort uit zowel wet- en regelgeving als uitgesproken ambities vanuit de uitvoeringsdiensten zelf en bestuurders/opdrachtgevers. Dit is vastgelegd in het Convenant Seveso 2025.

Om uitvoering te kunnen geven aan toebedeelde taken is een organisatiemodel opgesteld voor het samenwerkingsverband SEVESO+. Door dit organisatiemodel kan men uitvoering geven aan de VTH-beleidscyclus. Taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van betrokken overleggenia, voorzitters DO+, MO+ en de programmamanager zijn in 2022 vastgelegd in een governance model. Dit governance model zal door enkele wijzigingen in met name de operationele sturing van het programma geactualiseerd moeten worden.

Strategisch

Op strategisch niveau wordt de beleidscyclus in het organisatorisch model opgepakt door het BTU en DO+.

Taken en verantwoordelijkheden van het BTU en DO+ zijn beschreven in het convenant en nader uitgeschreven in het governance model. In het BTU hebben vertegenwoordigers van betrokken beleidsdepartementen, het Interprovinciaal Overleg, de Unie van Waterschappen en een selectie van de DO+ leden zitting.

Het BTU stelt een gezamenlijke aanpak vast op beleid en uitvoering van de Seveso-regelgeving. In dit overleg vindt ook afstemming plaats over politiek-bestuurlijke zaken met invloed op de uitvoering, uitvoeringskwesties met invloed op beleid en wetgeving, effectieve en efficiënte samenwerking tussen partijen en signalering van nieuwe ontwikkelingen. Deze onderwerpen worden beled in een meerjarenagenda BTU.

In het DO+ worden het jaarplan en het meerjarenplan SEVESO+ vastgesteld waarna in het BTU nadere afspraken volgen over de inzet van personeel en bijhorende financiën. In het DO+ hebben directeuren zitting die namens betrokken inspectiediensten zijn afgevaardigd. Het DO+ acteert als opdrachtgever naar het MO+ voor de uitvoering van activiteiten uit het jaarplan. Het DO+ stelt een samenwerkingsstructuur vast en houdt deze in stand om de vastgestelde taken van het samenwerkingsverband opgenomen in het convenant uit te kunnen voeren.

Tactisch

Het MO+ stuurt in opdracht van het DO+ de activiteiten opgenomen in het jaarplan aan. Dagelijkse sturing ligt bij de programmamanager. De overige leden van het MO+ sturen daar waar nodig bij op het programma en vertegenwoordigen de belangen van de eigen organisatie in de uitvoering. Bij de MO+-leden ligt de verantwoordelijkheid om de benodigde expertise en uren vanuit de betrokken inspectiediensten voor de projecten en werkgroepen in te regelen. De programmamanager geeft elk kwartaal via een kwartaalrapportage een overzicht van de voortgang van activiteiten die plaats vinden onder de vlag van SEVESO+. Daar zijn ook overzichten van ingezette uren en uitgaven in opgenomen.

Operationeel

Onder de vlag van het samenwerkingsverband SEVESO+ vinden reguliere werkzaamheden plaats. De gezamenlijke werkmethode (LBR) en de ICT-applicatie (GIR2.0) zal beheerd en onderhouden moeten worden. Ook worden gezamenlijke (bij)scholingsmomenten en opleidingen periodiek aangeboden en worden ons internet en intranet bijgehouden. Deze activiteiten vinden plaats in werkgroepen. De verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden van deze werkgroepen en voorzitters zijn vastgesteld. De voortgang van deze werkzaamheden worden periodiek besproken met de programmamanager.

ORGANISATIEMODEL SEVESO+

De ontwikkeling van nieuwe producten of fundamentele wijzigingen van bestaande activiteiten vinden plaats in projecten. Projecten zijn opgenomen in jaarplannen en worden opgestart na accordering van het MO+.

De programmamanager geeft via aangewezen projectleiders sturing aan de uitvoering van de projecten. Resultaten die voortkomen uit de projecten worden ondergebracht bij een van de werkgroepen.

Bureau SEVESO+

Het samenwerkingsverband SEVESO+ wordt ondersteund door bureau SEVESO+. Bureau SEVESO+ is ondergebracht bij Rijkswaterstaat. Rijkswaterstaat acteert als gastorganisatie van het samenwerkingsverband.

Bij bureau SEVESO+ zijn enkele fundamentele rollen en taken belegd die voor het functioneren van het samenwerkingsverband SEVESO+ nodig zijn. Het stafbureau is de stabiele basis voor zowel het management van SEVESO+ (MO+ en DO+) als de programmamanager. Ook voor de Seveso-coördinatoren en de Seveso-inspecteurs is bureau SEVESO+ een vast ankerpunt als het gaat om het uitzetten van inhoudelijke vragen. Een deel van de taken voert bureau SEVESO+ zelfstandig uit, zoals het beheer van ICT-applicaties, monitoring en analyse van data en een aanzienlijk deel van de communicatietaken.

Onderstaand is een opsomming gegeven van de activiteiten die het bureau oppakt. De opsomming van deze activiteiten komt grotendeels voort uit het Jaarplan SEVESO+. Het organiseren van projecten en vaste werkzaamheden die onder het samenwerkingsverband SEVESO+ vallen, is een verantwoordelijkheid van de programmamanager SEVESO+. Voor een groot gedeelte doet hij hierbij een beroep op bureau SEVESO+. Afhankelijk van de aanwezige kennis en vaardigheden kan het bureau hier invulling aan geven. Uitzondering hierop vormen vaak de diepgaande inhoudelijke projecten. Als het bureau hierbij betrokken is, dan blijft dit beperkt tot administratieve ondersteuning.

Taken die toebedeeld zijn aan bureau SEVESO+:

- Ondersteunen en adviseren programmamanager
- Programmacontroller
- Voorzitter en/of secretaris werkgroepen
- Projectleiding
- Beheren archief, waaronder het dynamisch kaderdocument
- Inhoudelijke deelname aan werkgroepen, zoals:
 - Opstellen jaarverslag SEVESO+
 - Productmanagement Cognos (monitoringtool beheerd door de Nederlandse Arbeidsinspectie)
 - Productmanagement GIR2.0
 - Communicatieadvies en beheer SEVESO+ internet en intranet
 - Organisatie Kennisdag SEVESO+
- Inhoudelijke deelname aan projectgroepen



SEVESO⁺

inspectiediensten

Veilige industrie, zaak van ons allen

COLOFON

Dit MJP is een uitgave van SEVESO+ en met grote zorgvuldigheid gemaakt. SEVESO+ is nooit aansprakelijk voor eventuele schade die mocht ontstaan als gevolg van onjuistheid of onvolledigheid van de inhoud. Alle inhoud is beschermd door het eigendomsrecht.

SEVESO+ / www.seveso-plus.nl / Rijswijk, april 2026